

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten plus (EfffT+)

geförderter E-Fachkraftlehrgang mit erweiterten Inhalten (Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen)

Thema:

Der Lehrgang EfffT+ erweitert unser Angebot "Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten" um Inhalte und Gestaltungselemente, die speziell die Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen (>54 Jahre) behandeln. Lerninhalte und Umfang des normalen EfffT-Lehrgangs bleiben dabei uneingeschränkt erhalten.

Inhalte:

- Auf spätere Aufgabe im Betrieb zugeschnitten
- Grundlagen der Elektrizität
- Messtechnik, Schaltungstechnik
- VDE-Vorschriften
- DGUV Vorschrift 3
- Steuerungstechnik
- Motoren, Transformatoren
- Leitungsverlegung
- Drehstrom
- Mess-Steuer- und Regelungstechnik in der Versorgungstechnik
- Regelung einfacher und komplexer Wärmeversorgungsanlagen
- Regelung solarthermischer Anlagen

Weitere Informationen:

Warum lohnt sich die Weiterbildung zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten?

- Durch die Zusatzqualifizierung bereits im Betrieb beschäftigter Fachkräfte werden bestehende Personalkapazitäten effektiver genutzt.
- Auswirkungen der in unserer Region vorherrschenden Knappheit an Elektrofachkräften können durch die Weiterbildung abgemildert werden.
- Im Einzelfall ergeben sich erhebliche Einsparungspotenziale bspw. bei den Kosten für externe Fachfirmen.

Warum lohnt sich die gezielte Qualifizierung älterer Arbeitnehmer?

- Wegen des demographischen Wandels können in Zukunft ausgeschiedene Fachkräfte nicht mehr durch jüngere ersetzt werden. Viele KMUs der Region leiden bereits heute unter dieser Entwicklung. Ältere Mitarbeiter/innen länger im Betrieb zu halten ist sinnvoll.
- Die Menschen in Deutschland arbeiten immer länger. Umso wichtiger ist es, ältere Mitarbeiter/innen entsprechend ihren Fähigkeiten einzusetzen und kontinuierlich weiterzubilden.
- Aufbau, Pflege und Erhalt qualifizierter Mitarbeiter/innen sind heute wichtiger denn je. Das Ausscheiden älterer Belegschaftsmitglieder bedeutet immer auch den Verlust von Erfahrungswissen für den Betrieb.
- Nicht nur die Belegschaft altert, sondern auch die Kundschaft. Für Unternehmen kann es von Vorteil sein, wenn Mitarbeiter/innen und Kundschaft altersmäßig zusammenpassen.
- Weiterbildung hat auch im Alter vielfältige positive Auswirkungen: sie fördert nachweislich Wohlbefinden, Innovationskraft und soziales Engagement.
- Unspezifische Weiterbildungen werden den Anforderungen älterer Arbeitnehmer/innen in der Regel nicht gerecht.

Ausführliche Informationen und Beratung:



Beratungsteam: Alo Weusthof, Hugo Kirchhelle, Dominik Grondmann
0591 97304 -42, -43, -46
beratung@btz-handwerk.de

Ort: **BTZ des Handwerks GmbH, Standort Nordhorn**
Coesfelder Hof 3
48527 Nordhorn

Kosten: 125,00 €
Normalpreis 1.250,00 € abzgl. 90% Förderung der N-Bank

Anmeldung: Per Anmeldeformular oder auf unserer Homepage www.btz-handwerk.de
Für diesen Lehrgang gelten unsere "Allgemeinen Teilnahmebedingungen" (ATB), die Sie auf unserer Homepage (www.btz-handwerk.de) herunterladen können.

Ausführliche Informationen und Beratung:



Beratungsteam: Alo Weusthof, Hugo Kirchhelle, Dominik Grondmann
0591 97304 -42, -43, -46
beratung@btz-handwerk.de



BTZ
des Handwerks

Berufsbildungs- und Technologiezentrum
(BTZ) des Handwerks GmbH
Beckstr. 19
49809 Lingen

Telefon 0591 97304 0
Fax 0591 97304 19
verwaltung@btz-handwerk.de
www.btz-handwerk.de

DAS HANDWERK
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.