

# Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten plus (EfffT+)

geförderter E-Fachkraftlehrgang mit erweiterten Inhalten (Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen)

## Thema:

Der Lehrgang EfffT+ erweitert unser Angebot "Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten" um Inhalte und Gestaltungselemente, die speziell die Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen (>50 Jahre) behandeln. Lerninhalte und Umfang des normalen EfffT-Lehrgangs bleiben dabei uneingeschränkt erhalten.

## Inhalte:

- Auf spätere Aufgabe im Betrieb zugeschnitten
- Grundlagen der Elektrizität
- Messtechnik, Schaltungstechnik
- VDE-Vorschriften
- DGUV Vorschrift 3
- Steuerungstechnik
- Motoren, Transformatoren
- Leitungsverlegung
- Drehstrom
- Mess-Steuer- und Regelungstechnik in der Versorgungstechnik
- Regelung einfacher und komplexer Wärmeversorgungsanlagen
- Regelung solarthermischer Anlagen

## Weitere Informationen:

### Warum lohnt sich die Weiterbildung zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten?

- Durch die Zusatzqualifizierung bereits im Betrieb beschäftigter Fachkräfte werden bestehende Personalkapazitäten effektiver genutzt.
- Auswirkungen der in unserer Region vorherrschenden Knappheit an Elektrofachkräften können durch die Weiterbildung abgemildert werden.
- Im Einzelfall ergeben sich erhebliche Einsparungspotenziale bspw. bei den Kosten für externe Fachfirmen.

### Warum lohnt sich die gezielte Qualifizierung älterer Arbeitnehmer?

- Wegen des demographischen Wandels können in Zukunft ausgeschiedene Fachkräfte nicht mehr durch jüngere ersetzt werden. Viele KMUs der Region leiden bereits heute unter dieser Entwicklung. Ältere Mitarbeiter/innen länger im Betrieb zu halten ist sinnvoll.
- Die Menschen in Deutschland arbeiten immer länger. Umso wichtiger ist es, ältere Mitarbeiter/innen entsprechend ihren Fähigkeiten einzusetzen und kontinuierlich weiterzubilden.
- Aufbau, Pflege und Erhalt qualifizierter Mitarbeiter/innen sind heute wichtiger denn je. Das Ausscheiden älterer Belegschaftsmitglieder bedeutet immer auch den Verlust von Erfahrungswissen für den Betrieb.
- Nicht nur die Belegschaft altert, sondern auch die Kundschaft. Für Unternehmen kann es von Vorteil sein, wenn Mitarbeiter/innen und Kundschaft altersmäßig zusammenpassen.
- Weiterbildung hat auch im Alter vielfältige positive Auswirkungen: sie fördert nachweislich Wohlbefinden, Innovationskraft und soziales Engagement.
- Unspezifische Weiterbildungen werden den Anforderungen älterer Arbeitnehmer/innen in der Regel nicht gerecht.

Ausführliche Informationen und Beratung:



Beratungsteam: Alo Weusthof, Hugo Kirchhelle, Dominik Grondmann  
0591 97304 -42, -43, -46  
beratung@btz-handwerk.de

# Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten plus (EfffT+)

geförderter E-Fachkraftlehrgang mit erweiterten Inhalten (Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen)

**Ort:**

**BTZ des Handwerks GmbH, Standort Nordhorn**

Coesfelder Hof 3  
48527 Nordhorn

**Termine:**

04.06.2018 - 15.06.2018

**Kosten:**

125,00 €

Normalpreis 1.250,00 € abzgl. 90% Förderung der N-Bank

**Anmeldung:**

Per Anmeldeformular oder auf unserer Homepage [www.btz-handwerk.de](http://www.btz-handwerk.de)

Für diesen Lehrgang gelten unsere "Allgemeinen Teilnahmebedingungen" (ATB), die Sie auf unserer Homepage ([www.btz-handwerk.de](http://www.btz-handwerk.de)) herunterladen können.

**Ausführliche Informationen und Beratung:**



Beratungsteam: Alo Weusthof, Hugo Kirchhelle, Dominik Grondmann  
0591 97304 -42, -43, -46  
[beratung@btz-handwerk.de](mailto:beratung@btz-handwerk.de)