

# Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten plus (EfffT+)

geförderter E-Fachkraftlehrgang mit erweiterten Inhalten (Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen)

## Thema:

Der Lehrgang EfffT+ erweitert unser Angebot "Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten" um Inhalte und Gestaltungselemente, die speziell die Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen (>54 Jahre) behandeln. Lerninhalte und Umfang des normalen EfffT-Lehrgangs bleiben dabei uneingeschränkt erhalten.

## Inhalte:

- Auf spätere Aufgabe im Betrieb zugeschnitten
- Grundlagen der Elektrizität
- Messtechnik, Schaltungstechnik
- VDE-Vorschriften
- DGUV Vorschrift 3
- Steuerungstechnik
- Motoren, Transformatoren
- Leitungsverlegung
- Drehstrom
- Mess-Steuer- und Regelungstechnik in der Versorgungstechnik
- Regelung einfacher und komplexer Wärmeversorgungsanlagen
- Regelung solarthermischer Anlagen

## Weitere Informationen:

### Warum lohnt sich die Weiterbildung zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten?

- Durch die Zusatzqualifizierung bereits im Betrieb beschäftigter Fachkräfte werden bestehende Personalkapazitäten effektiver genutzt.
- Auswirkungen der in unserer Region vorherrschenden Knappheit an Elektrofachkräften können durch die Weiterbildung abgemildert werden.
- Im Einzelfall ergeben sich erhebliche Einsparungspotenziale bspw. bei den Kosten für externe Fachfirmen.

### Warum lohnt sich die gezielte Qualifizierung älterer Arbeitnehmer?

- Wegen des demographischen Wandels können in Zukunft ausgeschiedene Fachkräfte nicht mehr durch jüngere ersetzt werden. Viele KMUs der Region leiden bereits heute unter dieser Entwicklung. Ältere Mitarbeiter/innen länger im Betrieb zu halten ist sinnvoll.
- Die Menschen in Deutschland arbeiten immer länger. Umso wichtiger ist es, ältere Mitarbeiter/innen entsprechend ihren Fähigkeiten einzusetzen und kontinuierlich weiterzubilden.
- Aufbau, Pflege und Erhalt qualifizierter Mitarbeiter/innen sind heute wichtiger denn je. Das Ausscheiden älterer Belegschaftsmitglieder bedeutet immer auch den Verlust von Erfahrungswissen für den Betrieb.
- Nicht nur die Belegschaft altert, sondern auch die Kundschaft. Für Unternehmen kann es von Vorteil sein, wenn Mitarbeiter/innen und Kundschaft altersmäßig zusammenpassen.
- Weiterbildung hat auch im Alter vielfältige positive Auswirkungen: sie fördert nachweislich Wohlbefinden, Innovationskraft und soziales Engagement.
- Unspezifische Weiterbildungen werden den Anforderungen älterer Arbeitnehmer/innen in der Regel nicht gerecht.

## Ort:

**BTZ des Handwerks GmbH, Standort Nordhorn**  
Coesfelder Hof 3  
48527 Nordhorn

## Kosten:

125,00 €  
Normalpreis 1.250,00 € abzgl. 90% Förderung der N-Bank

## Anmeldung:

Per Anmeldeformular oder auf unserer Homepage [www.btz-handwerk.de](http://www.btz-handwerk.de)  
Für diesen Lehrgang gelten unsere "Allgemeinen Teilnahmebedingungen" (ATB), die Sie auf unserer  
Homepage ([www.btz-handwerk.de](http://www.btz-handwerk.de)) herunterladen können.

### Ausführliche Informationen und Beratung:



Beratungsteam: Alo Weusthof, Hugo Kirchhelle, Dominik Grondmann  
0591 97304 -42, -43, -46  
[beratung@btz-handwerk.de](mailto:beratung@btz-handwerk.de)



**BTZ**  
des Handwerks

Berufsbildungs- und Technologiezentrum  
(BTZ) des Handwerks GmbH  
Beckstr. 19  
49809 Lingen

Telefon 0591 97304 0  
Fax 0591 97304 19  
[verwaltung@btz-handwerk.de](mailto:verwaltung@btz-handwerk.de)  
[www.btz-handwerk.de](http://www.btz-handwerk.de)

**DAS HANDWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT VON NEBENAN.